2026 年 10 月吉日

求職者の皆様へ

株式会社東液供給センター

総務部

就職活動等におけるハラスメント防止に関する
当社の基本方針および相談窓口のご案内

株式会社東液供給センター（以下「当社」）は、求職活動等を行う皆様（以下「求職者等」）が、安全かつ安心して当社の採用選考、会社説明会、インターンシップ等にご参加いただけるよう、求職活動等におけるハラスメント行為の防止に取り組んでおります。

当社では、関係法令および指針に基づき、求職者等に対するハラスメントを防止するための基本方針を定め、従業員への周知および相談体制の整備等を行っております。

当社の基本方針および相談窓口について、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. ハラスメント防止に関する基本方針・禁止事項

当社では、採用選考やインターンシップ等におけるハラスメント行為を厳格に禁じております。

対面での活動のみならず、OB・OG 訪問やオンライン（SNS 等）でのやり取りも含め、すべての採用関連活動において、従業員に対し以下の行為を禁止しております。

セクシュアルハラスメント：性的な質問や冗談、不必要な身体的接触、性的な画面等の提示など。
私的な関係の勧誘・強要　：私的な SNS（LINE 等）での連絡、私的飲食や交際への誘い。
威圧的な言動　　：尊厳や人格を不当に傷つける言動（圧迫面接など）。
プライバシーの侵害　　：業務に無関係な個人情報の聴取、性的指向等に関する侮辱や無断漏洩。
不適切な要求　　：懇親会等における飲酒の強要など。

2. ご相談窓口のご案内

当社の採用活動等において、当社従業員による上記のような不適切な言動が見受けられた場合、または不快に感じられる事象が生じた場合は、「就活ハラスメント相談窓口」までご相談ください。

※相談窓口の連絡先は採用活動においてお知らせいたします。

3. プライバシーの保護および不利益取扱いの禁止

ご相談いただいた方のプライバシーは厳重に保護されます。また、ご相談や事実確認へのご協力を理由として、採用選考において不当に不利益な取り扱いを行うことは一切ございません。安心して窓口をご利用ください。

以上